

株式会社エーエスエル 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年5月2日～ 令和6年9月30日までの 2年5か月間
2. 計画内容

【目標1】 社内子育て支援制度の活用促進

<取り組み・対策> 令和4年5月～

- ・社内支援制度を社内掲示板などでの全社員への周知

【目標2】 時間外労働時間削減対策

<取り組み・対策> 令和4年5月～

- ・全従業員の時間外労働時間を確認・分析
- ・残業時間が月 45 時間以上の従業員へのフォロー体制の整備

【目標3】 年次有給取得率の向上

<取り組み・対策> 令和4年5月～

- ・年次有給休暇取得の現状把握・取得率の確認
- ・時間単位による休暇を導入